



CRUMAREcursos Humanos

Head Hunting / Búsqueda y Captación de Consejeros y Directivos.

Enfoque de un proceso de Head Hunting.

Porque el éxito de su empresa está en manos de sus directivos, buscamos a los de más nivel, con experiencia y capacidad en liderazgo y trabajo en equipo, dentro de los mejores en cada sector.

Este procedimiento de reclutamiento y selección tiene como objetivo, la obtención de personal ejecutivo y directivo de mayor nivel dentro de las estructuras de las empresas.

Cuando un cliente se pone en contacto con nosotros, nuestro primer objetivo es poder definir lo mejor posible el puesto que se desea cubrir, el perfil de la persona que « se busca », así como la filosofía y cultura de la empresa .

Es importante que esta definición se haga de manera conjunta entre cliente y consultor. Son todos ellos factores importantes de los que dependerán las posibilidades de éxito en la elección del candidato.

En la siguiente fase, se realiza una búsqueda selectiva de candidatos con el objetivo de encontrar al mejor.

El proceso de captación o de «headhunting» se distingue de un proceso de selección normal en varios aspectos:

- No nos apoyamos en anuncios de ofertas de empleo, ni en prensa, ni en Internet.

- La búsqueda es directa. El cliente nos dice el puesto que necesita cubrir y localizamos a los mejores profesionales situados en ese puesto dentro del mercado.

Por tanto llegamos al directivo y no al revés.

- Para llegar a él, utilizamos diversos medios a nuestro alcance, para, una vez localizado, mantener entrevistas personalizadas en la que podamos plantearle el proyecto ofertado, y valorar su candidatura.



- Utilizamos altas dosis de discreción y confidencialidad, tanto de cara al candidato como a la empresa.

Un enfoque profesional, ágil, de elevada confidencialidad y éxito garantizado.

La actividad de Captación Directiva se ha convertido en una actividad y esfuerzo de equipo más que en un esfuerzo individual.

La gestión de las relaciones es vital, pero la **ejecución de las búsquedas es cuestión**, no del individuo que tiene una buen red de contactos, sino de un **«especializado equipo de trabajo»**.

Ése es un gran cambio introducido en nuestra actividad y que aporta un alto valor tanto por :

- El resultado obtenido (93% de los procesos).
- Rapidez de respuesta en la ejecución de los proyectos (8 semanas).
- Honorarios competitivos.
- Garantía de resultados.
- Ética y absoluta confidencialidad.



« Un excelente Equipo Directivo o Comité, es mucho más que una relación de nombres destacados. Los Comités de Alto Rendimiento son **equipos bien equilibrados** que **combinan experiencias** diversas, **con habilidades y capacidades de sus componentes** orientándose hacia los objetivos estratégicos de las empresas a las que sirven».



CRUMARECURSOS HUMANOS

Head Hunting / Búsqueda y Captación de Consejeros y Directivos.



Nuestros Socios y Consultores aportan una larga trayectoria y experiencia en puestos ejecutivos, habiendo intervenido desde nuestra División de Captación de Directivos y Search en proyectos orientados a la Captación de profesionales de alto nivel para las diferentes áreas funcionales de nuestras empresas clientes, pertenecientes a sectores diversos y entre los que se encuentran:

- Químico - Farmacéutico,
- Finanzas, Asegurador,
- Tecnologías de la Información,
- Alimentación y Bebidas,
- Cosmética,
- Productos de Lujo,
- Moda y sus complementos,
- Textil,
- Automóvil,
- Gran distribución,
- Ciencia de la Salud (Medicina, biotecnología, biomédico)
- Ingeniería, como sectores más significativos.

*Cuándo es aconsejable un proceso de **Head Hunting**.*

Hoy, la búsqueda directa se hace conveniente, como alternativa e incluso como complemento a los procesos de selección tradicionales, dado que se observa un número cada vez mayor de profesionales que por diversos motivos no se encuentran en situación de "búsqueda activa de nuevos proyectos".



Para llegar a ellos, se hace necesario por tanto, utilizar vías activas de reclutamiento, a través de Bases de Datos propias, redes de Networking y otras fuentes que van conformando y actualizando el know-how de nuestra actividad.



*¿Qué elementos deben ser tenidos en cuenta al contratar una firma Consultora, especializada en **Head Hunting**?*

Además, la capacidad de convocatoria, de reclutamiento y/o de credibilidad de la firma Consultora, cumpliendo en muchas ocasiones con requisitos de elevada confidencialidad, es un factor no menos importante para llevar a cabo con éxito cualquier proyecto capaz de captar la atención y motivar a los profesionales que cumplen con los requisitos formativos, itinerario profesional, experiencias y habilidades requeridos para la cobertura del puesto.

Asimismo, se hace necesario una elevada experiencia por parte del equipo Consultor en las tareas del análisis del proyecto con el fin de plantear una estrategia de información y comunicación conveniente, que mantenga el alto nivel de confidencialidad necesario en cada etapa del proceso.

Se trata de mantener un alto nivel de motivación y poner de manifiesto la capacidad persuasiva de los Consultores, por otra parte decisiva, en cualquier proyecto de estas características.

Nuestra sólida experiencia a través de los 24 años de presencia en el mercado y unos principios éticos de los que nos hemos hecho acreedores, nos permiten desarrollar nuestra actividad con absoluta discreción, integridad y vocación de servicio hacia nuestros clientes y candidatos.

Nuestro objetivo fundamental es asesorar y guiar a nuestros clientes en la identificación e incorporación de Consejeros, Directivos y profesionales con talento, que aporten seguridad y un valor duradero a sus organizaciones así como el logro de los éxitos que se pretenden.