

Una de las claves más esenciales para su éxito es el desarrollo de sus capacidades de liderazgo empresarial.

Servicios en el Área de
Recursos Humanos para la
ALTA DIRECCIÓN

Alta Dirección

El entorno empresarial está cambiando constantemente. Esto quiere decir que Ud. debe responder a las necesidades y las expectativas cambiantes de sus clientes clave, así como a las tácticas de sus competidores. No obstante, Ud. puede ejercer una influencia directa sobre la calidad de sus capacidades de liderazgo. Por lo tanto, una de las claves esenciales para su éxito es el desarrollo de sus capacidades de liderazgo.

El Executive Partnership, la Iniciativa para Altos Directivos y Personal Ejecutivo de CRUMA, se centra exclusivamente en el desarrollo de las capacidades de liderazgo empresarial de nuestros clientes. Esta estrategia incluye la participación de ejecutivos relevantes que aportan su experiencia y su juicio empresarial objetivo a las revisiones de la capacidad estratégica de la alta dirección o a intervenciones más tácticas.

El Executive Partnership cuenta con una notable experiencia de trabajo con los clientes a nivel de altos directivos y de personal ejecutivo en relación con:

- *El análisis de la capacidad estratégica.*
- *Las revisiones de las capacidades ejecutivas y de la alta dirección.*
- *La selección y contratación de altos directivos y personal ejecutivo.*
- *El coaching de directivos*
- *El desarrollo del equipo directivo.*

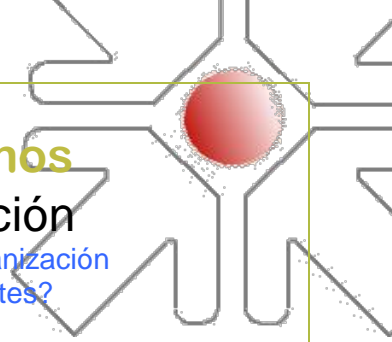
Análisis de la capacidad estratégica.

La comprensión de la situación empresarial resulta esencial a la hora de configurar una organización y de desarrollar las capacidades de liderazgo adecuadas.



Cuando se dispone de una visión de conjunto, se puede dejar de reaccionar ante los acontecimientos y empezar a crear su futuro. Los cambios a nivel ejecutivo pueden generar consecuencias significativas para sus futuros resultados empresariales. Por lo tanto, la comprensión de las implicaciones de la situación de la empresa resulta esencial a la hora de configurar una organización y de desarrollar las capacidades adecuadas. Le ayudaremos a definir el tipo de directivos que necesita y cuáles son las iniciativas correctas para garantizar que alcanza sus objetivos.

Cuando seleccionamos un nuevo miembro del consejo, cuando evaluamos a la alta dirección de una adquisición, o cuando realizamos el "coaching" de un directivo con un alto potencial, adquirimos una profunda comprensión de nuestro cliente.



Una de las claves más esenciales para su éxito es el desarrollo de sus capacidades de liderazgo empresarial.

Servicios en el Área de Recursos Humanos para la ALTA DIRECCIÓN

Alta Dirección

Evaluación de capacidades directivas



Las empresas que toman decisiones basadas en sus capacidades directivas son las empresas que mejoran su competitividad y prosperan

Conocer las capacidades presentes y futuras de los miembros del consejo o de la alta dirección es esencial para el éxito de una empresa. Esto es especialmente importante cuando la organización se encuentra en una situación de adquisición, fusión, reestructuración o cambio de dirección estratégica.

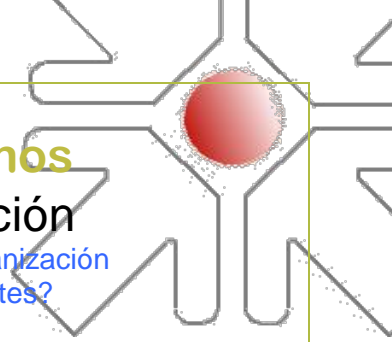
¿Cuáles son los puntos fuertes y las limitaciones de las personas y del equipo?

¿Cuáles son las lagunas y las necesidades de desarrollo que se pueden resolver de forma realista?

¿Cuáles son las personas que realmente hacen que la empresa progrese?

Las respuestas a preguntas de este tipo ayudan a las empresas a aprovechar las oportunidades ahora y a planificar su futuro con más exactitud.

El equipo de CRUMA puede proporcionar una evaluación independiente y objetiva de su capacidad y de su potencial directivos. Contamos con un historial demostrado de ayuda a nuestros clientes, identificando sus activos en materia de liderazgo, sus carencias, y encontrando soluciones para sus necesidades actuales y futuras.



Encontrar el potencial de liderazgo para los cargos más importantes de su empresa mediante el desarrollo de las personas desde dentro

Servicios en el Área de
Recursos Humanos para la
ALTA DIRECCIÓN

Alta Dirección

Selección de altos directivos y personal ejecutivo.



El éxito de una organización se define por la calidad de las personas que ocupan sus puestos clave. Cuando se trata de seleccionar estos puestos, no puede existir ningún error.

*Seleccionar a las personas adecuadas para el consejo o el equipo de alta dirección es una de las decisiones estratégicas más importantes que una organización debe tomar. **Quien dirige la empresa influye en la organización.***

*Necesita personas en las que se pueda confiar para lograr resultados y garantizar el futuro. **Las decisiones equivocadas pueden resultar muy costosas**, no sólo en términos financieros sino también en pérdida de reputación y de confianza. Para garantizar el éxito, nos centramos en cuatro etapas clave:*

Clarificación de los objetivos empresariales y de los factores clave del éxito.

Nosotros preferimos prepararnos para los retos del mañana en lugar de revivir el pasado. La comprensión de los resultados que debe lograr y cómo debe competir es la etapa primera.

Atracción y motivación de los ejecutivos que marcan la diferencia.

Nuestra gran experiencia sectorial y nuestra amplia red nos permite aplicar de forma adaptada la estrategia de selección más apropiada. Tener acceso a personas cualificadas no es suficiente. Los candidatos deben ser tratados con respeto y contar con el mejor asesoramiento para que tomen las decisiones correctas.

Cumplimentación de la "Diligencia debida"

Para ayudarle a tomar la decisión correcta, nosotros le proporcionamos una visión clara a través de una evaluación exhaustiva de las capacidades de la persona: historial laboral, conocimientos, capacidades, personalidad y motivación para el trabajo. Esta estrategia se ve respaldada por unas referencias detalladas con el fin de garantizar la adecuación "persona-puesto".

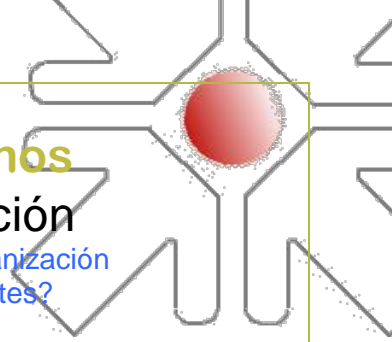
Contratación e integración de la persona adecuada

Encontrar a personas de alto nivel directivo no garantiza una mejora del rendimiento. Nosotros le ayudamos con una asistencia y un asesoramiento práctico y proactivo, garantizando que el proceso de contratación es positivo y que el nuevo ejecutivo se integra rápidamente en la organización.

CRUMA Recursos Humanos

Consultoría de Alta Dirección

¿Están nuestros ejecutivos y nuestra organización orientados realmente hacia nuestros clientes?



Encontrar el potencial de liderazgo para los cargos más importantes de su empresa mediante el desarrollo de las personas desde dentro

Servicios en el Área de
Recursos Humanos para la
ALTA DIRECCIÓN

Alta Dirección

Coaching para directivos.



“Los directivos hacen las cosas correctamente, los líderes hacen las cosas correctas”. Nuestro énfasis en el Coaching para directivos se centra en ayudar a las personas a hacer las cosas correctas.

El punto de partida para nuestros programas de coaching consiste en establecer el vínculo con la estrategia, los objetivos y los valores de la empresa, con el fin de garantizar que las prioridades de la persona se corresponden con las de la empresa.

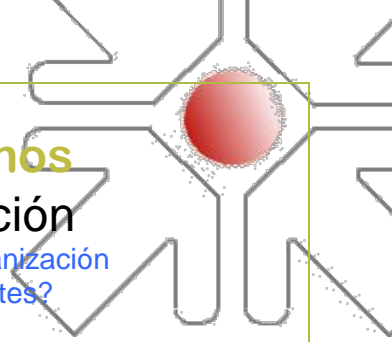
Creemos fundamentalmente que el desarrollo real debe ser autoimpulsado y que sólo se produce a través de una mejora de la percepción. Nuestra perspectiva práctica permite a la alta dirección identificar sus puntos fuertes y centrarse en ellos, así como tomar conciencia de sus puntos vulnerables, adoptando medidas para resolverlos en su “trabajo diario”.

Gracias a una evaluación objetiva, a una promoción no sesgada y a un asesoramiento práctico en un escenario de confianza, las personas pueden perfeccionar y desarrollar sus capacidades. Además, esta perspectiva crea un mayor valor para sus organizaciones al equiparlas con todo lo necesario para dirigir el cambio. Incluso en el caso de ejecutivos de éxito, esta formación cualificada puede incrementar de forma considerable sus resultados.

CRUMA Recursos Humanos

Consultoría de Alta Dirección

¿Están nuestros ejecutivos y nuestra organización orientados realmente hacia nuestros clientes?



Encontrar el potencial de liderazgo para los cargos más importantes de su empresa mediante el desarrollo de las personas desde dentro

Servicios en el Área de
Recursos Humanos para la
ALTA DIRECCIÓN

Alta Dirección

Desarrollo de equipos directivos.



Los equipos directivos y de alta dirección no se pueden crear de forma espontánea. Los equipos ejecutivos y de alta dirección de éxito se deben planificar.

Los equipos de éxito se construyen con un liderazgo creíble y con personas capaces en cada puesto que tengan un propósito común, una dirección clara y una comprensión mutua de las funciones, las dependencias y los valores. También deben mantener unas relaciones sólidas con las personas clave externas al equipo, contar con la confianza y el respeto de sus colegas, y ser capaces de realizar una revisión continua de sus resultados.

Pero los equipos directivos de éxito no sólo dependen de las cualidades de sus miembros. Su éxito es un reflejo de la dinámica que las personas crean cuando trabajan juntas con eficacia.

CRUMA puede ayudarle a garantizar que sus equipos directivos operan al máximo rendimiento gracias a un programa de desarrollo centrado en cuatro áreas clave:

Desarrollo de resultados, ahora y en el futuro.

Mejora de las relaciones con los clientes y las personas clave.

Uso eficaz de los recursos y dirección eficaz de las personas.

Desarrollo de capacidades de liderazgo.

Nuestra perspectiva está diseñada para mejorar sobre la base de las capacidades actuales de sus equipos directivos y para proporcionarles las herramientas y las capacidades que necesitan para lograr unos resultados extraordinarios.

Oficinas Centrales:

BARCELONA: Gran Vía Carlos III, nº 84 7ª planta -
Edificios Trade Torre Sur 08028 - Tfo. 93 409 21 15
E-mail: cruma@cruma.com

MADRID: C/Capitán Haya nº 60 2ª planta - 28020

VALENCIA: Avda. Cortes Valencianas n 41, 1ºG-46015

